

# แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
# ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)**

| | |
|---|---|
| ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน | ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ |
| ชื่อตำแหน่งในสายงาน | ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์) |
| ประเภท/ระดับ | ประเภทอำนวยการ ระดับสูง |
| ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง) | สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ |
| ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง | อธิบดีกรมปศุสัตว์ |
| ประเภท/ระดับ | ประเภทบริหารระดับสูง |

**ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงานอำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาในงานของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านวิชาการสัตวแพทย์ ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ เพื่อแก้ไขปัญหาด้านโรคสัตว์ สุขภาพสัตว์และตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกร หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ประเทศและเกษตรกร

**ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก**

**ก. ด้านแผนงาน**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | วางแผน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ด้านโรคสัตว์ สุขภาพสัตว์และตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกรมปศุสัตว์และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | บูรณาการแผนงาน โครงการขนาดใหญ่ โครงการวิจัย กิจกรรมการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม บำบัดและชันสูตรโรคสัตว์ กิจกรรมตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ กิจกรรมป้องกัน แก้ไข และเตรียมความพร้อมรับปัญหาโรคไข้หวัดนก และกิจกรรมวิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติตามที่กำหนด | |

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๓ | ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด | |

**ข. ด้านบริหารงาน**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์มาตรการ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด | |
| ๓ | วินิจฉัย สั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหาโรคสัตว์และสุขภาพสัตว์ ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด | |
| ๔ | ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือบูรณาการงานโรคสัตว์และสุขภาพสัตว์ และเพื่อสร้างเครือข่ายทางห้องปฏิบัติการชันสูตรโรคสัตว์ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ | |

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๕ | ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลักทางด้านโรคสัตว์และสุขภาพสัตว์ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ | |
| ๖ | ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้ | |

**ค. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | จัดระบบงานและอัตรากำลงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด | |
| ๓ | ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ | |
| ๔ | ปรับปรุง หรือหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบคคล เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น | |

**ง. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ**

| ที่ | หน้าที่รับผิดชอบหลัก | ตัวชี้วัด |
|---|---|---|
| ๑ | วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ | ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ |
| ๒ | ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด | |



**ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)**

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

**ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน**

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

| | |
|---|---|
| ๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๔ |

สมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหาร

| | |
|---|---|
| ๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. การเรียนรู้และพัฒนา | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๔. การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๑ |

**ส่วนที่ ๖ การลงนาม**

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายอยุทธ์ หรินทรานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

**หมายเหตุ** ปรับปรุง ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘